



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА
“СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЯ
- ВИТА“ ЕООД - ВЕЛИНГРАД

4600 Велинград
ул. “Пушкин” 2

GSM: 0884 098 335
0888 975 230

E-mail: vita_velinograd@abv.bg
http: www.vita-velinograd.com

О Б Я В А

На основание чл. 17 от Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването „СБР – ВИТА“ ЕООД - Велинград обявява конкурс за заемане на длъжността:

„Лекар, специалист по Физикална и рехабилитационна медицина” – 1 място за Отделение по Физикална и рехабилитационна медицина.

Желаещите могат да кандидатстват по обявената позиция от 15.05.2026 г. до 12.06.2026г., вкл. като подадат в Деловодството на лечебното заведение следните документи:

1. *Формуляр за кандидатстване по образец;*
2. *Копие от документ за самоличност;*
3. *Копие от дипломата за придобита от кандидата професионална квалификация „Магистър – лекар“, вкл. приложението с оценките;*
4. *Удостоверение за членство на кандидата в Българския лекарски съюз;*
5. *Удостоверение за владее на български език и професионалната терминология на български език, издадено по реда на наредбата по чл. 186, ал. 3, т. 1 от Закона за здравето в случаите по чл. 19, ал. 1 и 2 от Наредба № 1 от 22.01.2015 г.*

Изброените документи следва да се представят в запечатан, непрозрачен плик, надписан с името на кандидата и позицията, по която кандидатства. При приемане на документите в Деловодството, служителят записва върху плика входящия номер и датата на получаването им.

Заемането на длъжностите се извършва, след провеждане на конкурс по реда на Кодекса на труда, чрез писмен изпит и събеседване.

Конкурсът ще се проведе на 15.06.2026г. от 8.30 часа в Многофункционална зала на „СБР – ВИТА“ ЕООД – Велинград.

Конспектът за изпита е неразделна част към обявата.

Писменият изпит се провежда върху две теми от конспекта и е с продължителност 4 астрономически час. След проверка и оценяване на писмените работи се провежда събеседване, като кандидат с оценка под много добър 4,50 не се допуска до събеседване и отпада от класирането. Оценяването се извършва по шестобалната система.

Балът за класиране на кандидатите се изчислява на база следните оценки:

- Средния успех от следването и от държавните изпити (А);
- Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, ако са повече от една се изчислява средноаритметично (В);
- Резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства – средноаритметично на оценките от писмения изпит и събеседването (С).

Балът се сформира по следната формула: $A+B+3 \cdot C$

Максималната оценка по всеки един от показателите е 6, а максималният бал, който може да получи всеки един кандидат е 30.

Трудовото правоотношение възниква с кандидата класиран на първо място, с най-висок бал.

